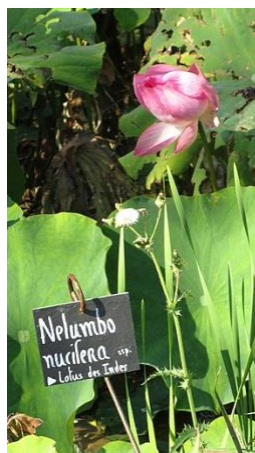


le bulletin ACT@ESA

Lettre semestrielle des Cadres et Techniciens Anciens du Groupe ESA



Janvier 2014 - n°30



Sommaire

- Editorial et Agenda
- Les 40 ans de l'ESFA
- CLAAS Tractor au Mans
- La Cité Plantagenêt
- De l'Ecole à l'Entreprise
- Chaire de sociologie "Mutations agricoles"
- Forum de l'alternance, du stage et de l'emploi
- Brèves

**Adhézerez à ACT@ESA 2014 à l'aide du bulletin ci-joint à adresser à Joseph Leroit
54 rue Arrachart 41000 Blois**

Directeur de la publication :
Pierre-Marie Guichoux
Réalisation : Rose-Marie Dupé
Correspondants et Photos :
Cyrille Brousse, Marcel Cesbron,
Pierre Gantier, Odile Ginestet, Pierre-
Marie Guichoux, Hélène Laffont-Nervi,
Michel Lalande, Amélie Nicoleau,
Angélique Thébaud



ACT@ESA Groupe ESA
55 rue Rabelais - BP 30748
49007 ANGERS CEDEX 01
<http://actesa.groupe-esa.com>

Professionnalisation

Le Groupe ESA est orienté vers l'entreprise. Ce numéro sur la **professionnalisation** vous présente les nombreuses initiatives et les réalisations concrètes liant les étudiants et l'univers professionnel.

Forums, stages et simulations d'entretien d'embauche... sont quelques exemples d'actions. Les membres d'ACT@ESA sont acteurs privilégiés dans ces démarches. L'association met l'entreprise au centre de ses journées conviviales : en 2013, visite de l'usine CLAAS au Mans et en 2014, Brioche Pasquier aux Cerqueux, 49. Toutes ses initiatives sont gratifiantes pour les étudiants en recherche d'implication positive dans la société.

Le samedi 24 mai : les 40 ans de l'ESFA.

Nous fêterons l'histoire d'un centre formateur de plus de 400 agriculteurs et techniciens, pleinement engagés dans le monde professionnel et la vie civile et associative.

Amis lecteurs, recevez nos meilleurs vœux pour l'année 2014 pour vous et votre famille.

N'hésitez à nous rejoindre pour partager votre expérience. Merci de nous retourner le bulletin d'adhésion de l'année 2014, signe de votre confiance dans votre association partenaire de votre ancienne Ecole.

Au plaisir de vous rencontrer,

Pierre Marie Guichoux, Président ACT@ESA

Les 40 ans de l'ESFA

Il y a 40 ans, l'ESFA devenait l'ESFA !

L'Ecole Supérieure Féminine Agricole de la Beuvrière, créée en 1964, devient mixte en 1974 et, gardant le sigle de l'ESFA, s'appellera **Ecole Supérieure de Formation Agricole**.

Ce cycle en 2 ans a formé 400 étudiants jusqu'en 1989. La majorité sont devenus agriculteurs et se sont engagés dans la vie sociale communale et locale. Une 3^e année a été créée en 1985 pour donner une dimension commerciale à ce programme. En 1987, le BTS TAGE a remplacé ce parcours spécifique.

Les 400 anciens sont invités à fêter les 40 ans de l'ESFA le samedi 24 mai.

Nous comptons sur le plus grand nombre. Activez vos réseaux, faites-nous signe !

Comité de pilotage : Bruno du Plessis (ESFA 1976)
Jean-Manuel Pivert et Bruno Rollin (ESFA 1986)



Agenda

- samedi 15 février 2014
et samedi 15 mars 2014 - matin
Journées Portes Ouvertes Groupe ESA

- samedi 22 février 2014
Assemblée générale du Groupe ESA

- vendredi 21 mars 2014
Remise Diplômes BTS

- samedi 22 mars 2014
Remise Diplômes Licences, EED, Agriculadre

- samedi 24 mai 2014
Assemblée générale ACT@ESA
Les 40 ans de l'ESFA

Jeudi 18 septembre 2014
Journée professionnelle et culturelle

Les Mauges,
des usines à la campagne

Brioche Pasquier
Visite de l'usine aux Cerqueux

Parc oriental de Maulévrier
Visite du plus grand jardin japonais d'Europe

Réservez cette date !

Actualités de l'Association

Le tracteur de l'année est fabriqué au Mans par CLAAS



CLAAS a remporté en 2013 le titre convoité par la profession de **"Tracteur de l'année"**, avec son dernier modèle AXION 850.

Il sort 63 tracteurs par jour de l'usine CLAAS au Mans, que nous avons visitée le 19 septembre. Sur ce site, les puissants engins verts de la marque allemande ont remplacé depuis 2003 les tracteurs orange de RENAULT.

A l'usine CLAAS du Mans, 650 salariés font l'assemblage de près de vingt modèles de tracteurs. Avec une moyenne d'âge de 39 ans, et 20 % de femmes, les salariés sont ceux qui produisaient les tracteurs RENAULT. Cependant, il a fallu concilier la culture d'entreprise française avec la culture allemande et apprendre à se connaître et s'accepter mutuellement.

Hervé Morice, notre guide, lui-même ancien cadre de l'entreprise, nous fait parcourir les chaînes de montage, dans l'atelier couvert de 7 hectares. Visite impressionnante tant sur le plan technique, la précision, l'organisation et la qualité vérifiée à chaque poste de montage que sur la prise en compte du facteur humain (rythme, multiplicité des tâches, ergonomie...) et du travail d'équipe à 4 ou 6 personnes par poste.

Nous avons découvert successivement l'habillage extérieur et intérieur de la cabine qui arrive "nue" sur un rail, avec seulement ses quatre glaces, la mise en place du moteur et des transmissions, le montage des pneus, pour terminer avec un tracteur prêt à l'expédition, après validation du poste de contrôle de toutes les fonctionnalités.

En parallèle, un atelier avec deux robots assure le dégraissage sous haute pression et la peinture complète du moteur à 95°, peinture qui devra résister à tous les chantiers agricoles.

De la cabine au moteur, en passant par les pneus, les quelques 8000 références de pièces détachées qui composent la gamme des tracteurs sortant de l'atelier manceau sont fabriquées sur d'autres sites.

Nous verrons en fin de visite quelques "pièces de musée", dont le célèbre RENAULT D22 orange, qui a été produit à plus de 30.000 exemplaires. Merci à Michel Lalande et Hervé Morice pour cette visite passionnante.

Marcel Cesbron

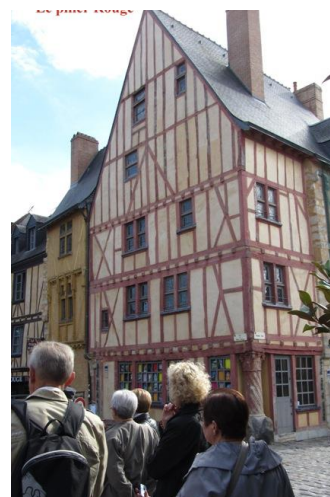
Pour des raisons de confidentialité, nous n'avons pas pu prendre de photos à l'intérieur de l'usine.

Le Mans, cité Plantagenêt



Visite de La Cité Plantagenêt au Mans.

Nathalie Jupin nous guide face à la muraille gallo-romaine, avec 1400 m. d'enceinte, construite à la fin du III^e siècle, puis nous entraîne dans un dédale de rues pavées devant les maisons médiévales, les hôtels renaissance et termine par la Cathédrale romane et gothique. Quelle surprise de découvrir ce grand ensemble architectural ! Nous vous laissons ce patchwork de photos pour vous donner envie de faire cette visite sans plus tarder.



De l'Ecole à l'Entreprise

Quand l'étudiant devient maître de stage

Titulaire d'un DUT Biologie option Agronomie et après un an de prépa., j'ai intégré Agricadre gestion. Dès ma sortie en 1998, j'ai occupé pendant 2 ans un poste de conseiller d'entreprise en CER et, depuis 2001, j'ai eu différentes fonctions dans le Groupe Banque Populaire : décideur crédit à Limoges, chargé d'affaires agriculture dans la Vienne. Depuis 2011, je suis responsable du marché de l'agriculture sur 10 départements au sein de la Banque Populaire Val de France. Lors de ma formation, j'ai mesuré la difficulté de trouver un stage et l'importance de ce dernier dans la recherche d'emploi.

J'ai donc naturellement accueilli une quinzaine de stagiaires, dont 8 du Groupe ESA. A chaque fois, je les mets en situation de consultant avec une mission à réaliser et j'attends qu'ils fassent preuve d'ouverture, d'esprit critique et qu'ils soient force de propositions. Ces stages sont souvent suivis d'embauche. Cinq jeunes ont effectué leur stage-mémoire à la Banque Populaire. Quatre sont maintenant en CDI. Chargés de clientèle agricole au départ, deux sont maintenant chargés de développement. Actuellement, un Agricadre et un Licence Pro. MEA sont en contrat pro., et un étudiant Ingénieur 5^e année

est en stage-mémoire de fin d'études. De plus, notre service des Ressources Humaines est présent au Forum de l'alternance, du stage et de l'emploi. Ces démarches me permettent de contribuer à ma manière à la vie d'ACT@ESA en favorisant l'intégration des étudiants.

Cyrille Brousse
Responsable Marché de l'agriculture
Banque Populaire Val de France



Accompagner les étudiants à la recherche d'entreprises

Dans le cursus Agricadre, plusieurs étapes sont proposées pour accompagner les jeunes à la recherche d'entreprises.

Une partie méthodologique : travail sur leur projet et leur plan d'action lors d'entretiens individuels et conseils de rédaction de CV et lettres lors d'interventions collectives.

Une partie appliquée en faisant intervenir des professionnels au plus près des réalités. La rencontre de recruteurs lors du Forum du stage, de l'alternance et du 1^{er} emploi en septembre est une 1^{ère} étape.

Concrètement cette année ? La première intervention a eu lieu en novembre, avec M. Bellanger, ancien DRH de Terrena. Après une analyse personnelle de leurs points forts et points faibles, il a appris aux étudiants à exprimer leurs atouts sans que les points faibles ne les pénalisent. *"Le fond ne suffit pas, il faut être attentif à la forme et l'apparence des documents remis"*, dit-il. L'ancien DRH s'est dit conforté de rencontrer des jeunes attachés aux métiers agricoles et qui ont un projet défini et clair. Les jeunes, participants sur la base du volontariat, ont apprécié d'être face à un ancien RH pour ses compétences, son expérience et ses conseils avisés et souhaitent renouveler l'expérience.

La prochaine étape ? L'intervention directe de recruteurs potentiels, par ex. le Crédit Mutuel, et en 2^e année, des simulations d'entretiens organisées avec EGEE.

Amélie NICOLEAU - Formatrice en Commerce-Marketing

Simulations d'entretien d'embauche avec EGEE

Depuis sept ans, EGEE réalise des simulations d'entretien d'embauche auprès des étudiants AGRICADRE, ingénieurs ESA et Engineer Degree Agribusiness. En effet, les associations d'anciens ont constaté que les jeunes diplômés étaient peu préparés pour se valoriser en entretien d'embauche.

La méthode est la suivante : chaque étudiant remet l'offre d'emploi de son choix, sa lettre de motivation et son CV une semaine avant la date de l'entretien. Le jour J, l'entretien se déroule durant 45 minutes face à un binôme de conseillers. Le candidat se présente et expose ses motivations. Ensuite, un échange avec lui permet de mieux cerner sa personnalité et son adéquation au poste visé. L'entretien est filmé pour mieux faire prendre conscience au futur chercheur d'emploi les points d'amélioration.

EGEE, Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise, vient de fêter ses 30 ans. Déjà "Association d'intérêt général", EGEE vient d'être "reconnue d'utilité publique" par le Ministère de l'Intérieur en 2013. C'est une association de seniors bénévoles, s'impliquant dans la transmission de compétences. Réunis par "la passion de transmettre", 2000 conseillers et conseillères interviennent sur toute la France dans le cadre de la transmission intergénérationnelle de leurs expériences professionnelles.

Dans le Maine-et Loire, EGEE compte une bonne trentaine de conseillers. Ceux-ci conduisent chaque année, en binôme, environ 600 simulations d'entretien d'embauche auprès d'étudiants de six établissements. EGEE réalise aussi d'autres types d'intervention, comme par exemple des parrainages de créateurs ou repreneurs d'entreprise.

Pierre GANTIER - CERCA 1966 puis CFTV 1970 - Conseiller EGEE depuis 2004.



De l'Entreprise à l'Ecole

Brèves

Le CERCA, habilité par le réseau FormaBio, propose depuis septembre 2013, des formations à orientation Agriculture biologique en BTSA ACSE, en BTSA Production Horticole et en formation qualifiante.

+ d'infos :
c.lemarie@groupe-esa.com
ml.martin@groupe-esa.com

Signature d'une nouvelle convention de partenariat :
Après plusieurs années de collaboration à travers des stages, contrats d'alternance, travaux de recherche, le Groupe ESA et le Groupe Terrena formaliseront leur coopération par la signature d'une convention de partenariat, jeudi 13 février. Objectif : construire et développer des projets RH Ressources humaines et R&D Recherche et Développement.

+ d'infos :
a.thebault@groupe-esa.com

Maurice Brulé, "l'ami Maurice", tu nous as quittés le 24 Octobre 2013 à 71 ans. Tu as rejoint le CFTV en 1967 pour devenir Conseiller de la Chambre d'agriculture du Morbihan, sur les cantons de Port-Louis et de Locminé. Toujours en première ligne, tu t'es investi dans des associations écologiques et tiers-mondistes. De ta Bretagne natale, tu avais le caractère rugueux et généreux. Nous adressons notre amitié à Madame Brulé et ses enfants.

Rejoignez-nous pour échanger, s'entraider et partager ensemble expérience et convivialité.

Pour tout renseignement et nous contacter, consultez les pages ACT@ESA
<http://actesa.groupe-esa.com>

Le Groupe ESA et le CHEDD des Pays de la Loire propose aux cadres dirigeants d'entreprise engagés sur le Développement durable un cycle d'études de 12 journées de formation de avril à novembre 2014.
Pour plus de détails :
www.chedd-paysdelaloire.fr

Inauguration de la Chaire Mutations agricoles

Événement majeur, le 4 octobre dernier, le Groupe ESA a inauguré sa chaire de sociologie "Mutations Agricoles", dirigée par Roger Le Guen, sociologue, en présence de Bertrand Hervieu, sociologue, Vice-président du Conseil Général de l'Alimentation, de l'Agriculture et des Espaces Ruraux. L'objectif de cette chaire est de produire et diffuser des connaissances nouvelles sur la profession agricole, en donnant une forte lisibilité aux travaux en sociologie réalisés dans notre école.

L'ambition est de susciter des débats sur le devenir des milieux agricoles et ruraux : dans les sciences économiques et sociales, mais aussi avec les professionnels de l'agriculture et de l'alimentation, avec les ruraux et leurs élus. Les acteurs du monde agricole sont invités à rejoindre ce projet novateur, comme l'ont déjà fait le Crédit Agricole Anjou Maine et les Chambres d'Agriculture des Pays de la Loire, de l'Aube et de la Bretagne !



Programme Stages d'été

Dans le cadre des relations avec les universités des Pays de l'Est et aussi d'autres pays, le Groupe ESA organise, avec Anjou Maine Céréales 53, un programme d'accueil d'étudiants internationaux en juillet et août.

Le programme en quelques chiffres :

- 70 étudiants d'une quinzaine de pays
- 2 jours d'intégration à Angers
- des stages en exploitations agricoles ou en entreprise ainsi que des visites professionnelles et culturelles
- 1 séjour culturel de 2 jours à Paris
- 100 maîtres de stages, agriculteurs, horticulteurs, viticulteurs, maraîchers ou professionnels des "métiers verts".

L'objectif pour les stagiaires est la découverte de l'agriculture française, des modes de vie ainsi qu'une expérience professionnelle et personnelle. Les stagiaires étudient la langue française dans leur université d'origine et profitent de leur séjour en famille pour améliorer leur niveau.

Pour le Groupe ESA ? A l'issue de ce séjour, un grand nombre d'étudiants reviennent au Groupe ESA pour un semestre d'études ou la préparation d'un double diplôme ou un Master.

Les partenaires engagés dans ce programme sont un réseau de 350 agriculteurs regroupés en association "Echanges agricoles Internationaux" et le soutien financier d'Anjou Maine Céréales, avec Pierre GUY, PDG et administrateur du Groupe ESA.

Angélique Thébault - Relations entreprises

Odile Ginestet - Responsable Stages Été

Forum de l'alternance, du stage et de l'emploi

Le 25 septembre, les étudiants sont venus nombreux rencontrer en amphi, sur stands et en entretiens, les vingt-deux entreprises présentes. Parmi elles, trois nouvelles structures : Négoce Expansion, Syngenta et la Coopérative des Agriculteurs de la Mayenne (CAM).

Questions à Guillaume MIGAULT, CAM, Chargé du recrutement et des relations avec les écoles : vos attentes en participant à ce forum ? En plus de faire connaître la CAM, ses secteurs d'activités et ses métiers, il est important pour nous d'aller à la rencontre de nos futurs collaborateurs. Nos échanges nous permettent de mieux évaluer les attentes des étudiants et ainsi faire évoluer nos métiers. La diversité des formations proposées au Groupe ESA permet de rencontrer divers parcours, des profils atypiques...

Qu'est-ce qu'un étudiant "made in Groupe ESA" ?

Il n'y a pas une définition type. La variété des formations proposées fait que chacun a son propre profil, son propre parcours. Les formations permettent de brasser toutes les activités de la branche agricole.

