

le bulletin ACT@ESA

Lettre semestrielle des Cadres et Techniciens Anciens du Groupe ESA

"Comme un profil cultural qui permet de voir l'état des racines, explorer l'histoire d'une institution c'est visiter ses fondations, s'assurer de leur solidité." Guy Emerard



Janvier 2015 - n°32

Définir de nouvelles perspectives

2015, une nouvelle année commence : une période pour définir et valoriser de nouvelles orientations.

Patrick VINCENT, nouveau directeur général du Groupe ESA est arrivé en septembre 2014. Définir de nouvelles perspectives pour valoriser la diversité des formations est l'un de ses objectifs. Un travail approfondi à mener en collaboration avec les administrateurs, la direction générale,

l'encadrement, les enseignants, les assistants et les deux associations d'anciens élèves. Un travail indispensable pour renforcer l'identité du Groupe ESA, notamment pour répondre au monde professionnel qui accueille les étudiants formés.

Bon vent Monsieur le directeur.

Bonne réflexion pour tous.

Meilleurs vœux 2015 à vous lecteurs et à votre famille.

Pierre Marie Guichoux
Président ACT@ESA



Sommaire

- Editorial et Agenda
- Les Brioches Pasquier
- Parc Oriental à Maulévrier
- Patrick Vincent, directeur
- L'ESFA, ouvrir des fenêtres
- Eugène Beuchée
- Actualités du Groupe ESA



Directeur de la publication :
Pierre-Marie Guichoux

Réalisation : Rose-Marie Dupé

Correspondants :

Marcel Cesbron, Pierre Gantier, Pierre-Marie Guichoux, Jean-Claude Guyet, Pascal Van Nieuwenhuysse
Photos : Michel Lalande et Groupe ESA

Adhérez à ACT@ESA 2015
à l'aide du bulletin ci-joint
à adresser à ACT@ESA



ACT@ESA Groupe ESA
55 rue Rabelais - BP 30748
49007 ANGERS CEDEX 01
<http://actesa.groupe-esa.com>

Une rentrée réussie

3006 élèves et stagiaires

- 570 BTS et Bac pro
 - 226 Licences pro et EED
 - 95 Agricadre
 - 625 CERCA (dont 385 BTS)
 - 876 Ingénieurs
 - 114 Masters
 - 500 Formations Entreprises *
- (*dont 10 stagiaires Formation RCD niv.II)

Autrement dit, selon leurs statuts :

- 1235 étudiants
- 670 apprentis
- 45 contrats de professionnalisation
- 23 stagiaires de la formation continue
- 67 demandeurs d'emploi (CERCA)
- 675 salariés (CERCA / Formations Entreprises)
- 291 autres statuts (CERCA)

Agenda

- samedi 24 janvier 2015
- samedi 28 février 2015
- samedi 14 mars 2015
Journées Portes Ouvertes Groupe ESA
- vendredi 20 mars 2015
- samedi 21 mars 2015
Cérémonies de Remise des Diplômes BTS, Licences pro, Engineer Degree, Agricadre

Samedi 6 juin 2015

Assemblée générale ACT@ESA
au Groupe ESA

Visite d'une entreprise du
secteur agricole en Anjou

Actualités de l'Association

Brioche Pasquier, "parce que c'est bon"



Le 18 septembre dernier, trente participants visitent **Brioche Pasquier** aux Cerqueux, près de Cholet (Maine & Loire). Christine, responsable des visites nous retrace l'évolution de l'entreprise.

En 1936, Gabriel Pasquier avait fait son apprentissage de boulanger en Vendée et appris à confectionner les brioches. Il s'installe comme boulanger aux Cerqueux avec ses onze enfants. En 1974, deux de ses enfants créent la Société Brioche Pasquier, spécialisée dans la fabrication de brioches et de viennoiseries. Ils sont les premiers à industrialiser la production de brioches au moyen d'une chaîne de production spécialement conçue pour eux.

Après 40 ans d'existence, Pascal Pasquier, 57 ans, le plus jeune de la saga Pasquier, dirige le Groupe, une entreprise qui s'est fortement développée et diversifiée. Hormis les brioches et viennoiseries, les productions comprennent désormais des tartes et entremets, des macarons, des biscottes. Quelques chiffres : 17 sites de productions, dont 5 à l'étranger (Espagne, Grande-Bretagne et USA), 3200 salariés, dont 800 sur la commune des Cerqueux (821 habitants), 600 millions d'euros de chiffre d'affaires. Chaque jour, il sort 15300 pains au lait et 10700 Pitch® du site des Cerqueux, réalisés avec 35 tonnes de farine, 6500 kilos de beurre, 6000 kilos d'œufs frais.

La fabrication d'aliments pour bétail a débuté avec la boulangerie familiale et a été conservée sous le nom d'**Agri Pasquier**. Les aliments sont fabriqués à la carte selon les besoins des agriculteurs, eux-mêmes fournisseurs de blé et d'œufs pour le site.

Le siège social du Groupe est situé aux Cerqueux. Chaque site est dirigé par un directeur commercial et un directeur production, travaillant dans le même bureau. Le tutoiement est de mise entre employés, cadres et directeur général.



Visite de l'usine : tout d'abord, il est obligatoire de se vêtir d'une blouse blanche et d'une charlotte... dommage pas de photos... On arpente toute la chaîne de production des "beignets aux pommes" depuis le pétrissage de la pâte, le malaxage, la mise en boule, la cuisson... jusqu'à l'emballage des produits ; le tout très mécanisé et sécurisé.

Pour terminer, une dégustation s'impose. De retour dans la boutique, nous ressortons les bras chargés de brioches et de Pitch. Il est midi. Un délicieux déjeuner à "La p'tite Marmite" a bien fini la matinée.

Marcel Cesbron

Le Parc Oriental de Maulévrier

L'après-midi, le groupe se dirige vers le Parc Oriental de Maulévrier. Ce parc de 29 ha, traversé par la Moine, est un jardin japonais, créé au début du 20^e siècle par un architecte orientaliste, Alexandre Marcel. A l'origine, ce parc fait partie du Château Colbert. Après une longue période d'abandon, la commune achète le parc en friche et l'association du Parc Oriental commence la restauration dans les années 80, retrouvant peu à peu son inspiration et le symbolisme des parcs japonais.



Aujourd'hui, ce parc est le plus grand jardin japonais d'Europe avec plus de 300 espèces de plantes. Il surprend par la richesse de sa végétation, son cadre architectural asiatique, son histoire (art sacré, mythologie) mais aussi par la taille des arbres "à la japonaise". Il est agrémenté de constructions orientales, temples, pagodes, pont rouge, lanternes, statues, dont certaines proviennent de l'exposition universelle de 1900 à Paris à laquelle a participé Alexandre Marcel.

Jean-Claude Guyot



Actualités du Groupe ESA

Patrick Vincent, de l'Asie à l'ESA

1er septembre 2014. Patrick Vincent prend ses fonctions de directeur général du Groupe ESA. Il a auparavant occupé diverses fonctions de R&D (Recherche et Développement) et de management.

Après une première expérience professionnelle au Japon, Patrick Vincent poursuit sa carrière en France, dans des organisations européennes et internationales, dans les domaines des biotechnologies, de l'agroalimentaire, de la biologie et de l'environnement.

Il était durant ces 5 dernières années, Vice-Président de l'OIST, Okinawa Institute of Science and Technology, une nouvelle université doctorale internationale au Japon. Ingénieur d'AgroParisTech, sa vocation pour l'agriculture est née à 12 ans près de ses grands-parents, exploitants à Bodilis dans le Finistère.



Avant son arrivée au Groupe ESA, il a œuvré tour à tour pour des startups, des entreprises ou des universités. Il apprécie le jazz, la sculpture contemporaine, et espère pouvoir reprendre la pratique de l'aviron dès le printemps prochain. Dimension internationale, expertise dans les domaines agricoles, agroalimentaires, travaux de recherche et expérience de gouvernance universitaire constituent autant d'atouts pour inscrire le Groupe ESA dans un projet d'avenir.

Anniversaire de l'ESFA

L'ESFA, ouvrir des fenêtres et prendre le risque de se connaître

Parler de l'ESFA, 40 ans plus tard, me paraît difficile et risqué car j'ai peur de passer à côté de dimensions les plus intimes mais aussi les plus fondamentales de ce projet qui fut pour moi une passion et qui m'a procuré beaucoup de bonheur. J'emprunte quelques phrases à des chansonniers québécois afin d'illustrer les jalons les plus révélateurs de ce projet.

"Une chance qu'on s'a" de Jean-Pierre Ferland

Je me considère chanceux d'avoir été associé à la relance de cette école en 1974. Un cadeau de vie m'a été donné de pouvoir vivre une passion autour de l'élaboration d'un projet de formation: l'accompagnement de jeunes professionnels dans un champ d'activité qui parle de mes racines. J'ai eu le privilège de vivre une rencontre des plus significatives et enrichissantes avec tous les acteurs de ce projet : je pense bien sûr à l'équipe de formateurs, avec Christiane Pajotin, Marcelle, Bruno Guermonprez, Jean-Yves Moinereau, Privat Peytavin, mais aussi aux étudiants qui ont osé prendre le risque d'emprunter des chemins fréquentés. La construction en équipe, riche de partage, de questionnements voire d'incertitudes, fut surtout un défi de prise de conscience et une occasion de se révéler. L'environnement propice, grâce à la proximité de l'esprit promotion sociale, a permis une ambiance empreinte de souplesse et de pragmatisme ainsi qu'une prise de risque, misant sur la liberté et la détermination des jeunes. Voilà pour le côté **"une chance qu'on s'a"**, chance imputable à la volonté des acteurs de se créer un projet d'être en devenir.

"La légende du cheval blanc" où Claude Léveillé chante :

"Sur un cheval blanc je t'emmènerai, défiant le soleil et l'immensité, dans des marais inconnus des dieux"

Quel est ce pari qui, au départ, a pu paraître osé, voire téméraire, mais qui, avec le temps, s'est révélé être l'essence même de ce projet de formation ? A la base, deux convictions pour favoriser l'épanouissement de la personne. L'une : croire que se trouve au cœur de chacun un potentiel et des talents avec le défi de s'efforcer de trouver les clés pour les révéler. L'autre : vivre une certaine dose d'inconfort pour se mettre en mouvement avec l'enjeu de notre propre capacité à prendre des risques. Les chemins empruntés s'inscrivent dans deux trajectoires, l'une liée à la typicité de la profession, l'autre au mode d'accompagnement de l'apprenant.

"Former des chefs d'entreprise agricole pour l'agriculture de demain" impose :

1. d'aborder la profession et l'entreprise agricole dans sa complexité. L'approche systémique se révèle un outil approprié et requiert un chevauchement (interdépendance des contenus) dans les situations d'apprentissage.

2. de faire prendre conscience de la personne que je suis (mes forces, mes faiblesses, mes façons de penser et d'analyser) puisque demain comme entrepreneur je serai seul responsable de faire arriver mon devenir.

Le projet de formation est une démarche et un engagement personnel, qui peuvent être catalysés par :

- l'ouverture sur le monde (autant la découverte d'autres agricultures que diverses formes de pensée) pour prendre conscience des différences et de leurs richesses pour ensuite questionner mes propres pratiques.

- l'innovation pédagogique nous amène à nous révéler tout en explorant de nouvelles voies. Quelques exemples : l'effet révélateur du magnétoscope, l'arrêt des cours magistraux, les stages....

- le témoignage de valeurs profondes telles que le plaisir au travail, la non-complaisance, la convivialité et l'acceptation des essais-erreurs.

La légende de ce cheval blanc, c'est d'aller au bout de son rêve, au bout de soi-même.

"Au bout du cœur" de Gilles Vigneault

"On part pour apprendre qu'on reste au bout du cœur"



Voilà les paris que, collectivement, formés et formateurs, avons essayé de relever. En voyant les parcours de vie riches et engagés de ceux que j'ai rencontrés en mai dernier, j'étais très fier de vous car j'avais devant moi des gens de cœur et de passion.

Pascal Van Nieuwenhuysse
Ancien ESA 1965
Enseignant ESFA 74-80
et Directeur ESFA 79-80

